

2025 - 2026

RAPPORT ANNUEL



HSN

**ENSEMBLE
POUR VOUS**



Reconnaissance du territoire

Horizon Santé-Nord (HSN) reconnaît avec respect que ses installations sont situées sur les terres traditionnelles des Atikameksheng Anishnawbek et de la Première Nation de Wahnapiatae. Nous honorons les membres des Premières Nations, les Inuits et les Métis dont l'histoire est ancrée dans cette région et partout sur l'Île de la Tortue et nous reconnaissons la continuité de leur présence, de leurs savoirs et de leurs contributions à la vie et au bien-être en communauté.

À titre de milieu de guérison, d'apprentissage et de soins, HSN reconnaît les séquelles durables des politiques coloniales passées et actuelles sur la santé et le bien-être des membres des Premières Nations, des Inuits et des Métis. Guidés par les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation, nous nous engageons à promouvoir l'équité en matière de santé, à offrir des soins adaptés à la culture, à aborder les obstacles systémiques et à respecter les diverses méthodes de guérison.

Nous accueillons tous les membres des Premières Nations, les Inuits et les Métis et affirmons notre responsabilité de cheminer ensemble dans un esprit de respect, de redevabilité et de réconciliation.



Message à notre communauté

Nous sommes heureux de vous présenter le rapport annuel 2025-2026 d'Horizon Santé-Nord.

Au cours de la dernière année, nous avons réalisé des progrès significatifs pour améliorer l'accès aux soins et obtenir de meilleurs résultats pour les patients dans tout le Nord-Est de l'Ontario. Qu'il s'agisse de réduire considérablement les délais d'attente pour les tomodensitométries chez les patients atteints de cancer, de faire en sorte que la préparation en vue d'une greffe rénale prenne seulement quelques mois au lieu de plusieurs années ou encore d'élargir les services destinés aux enfants et le soutien en santé mentale, ces améliorations changent véritablement la vie des patients dans notre région.

Ces progrès reflètent le dévouement de l'équipe HSN et la solidité de nos partenariats. En collaboration avec des organismes du Grand Sudbury et de la région, nous améliorons l'accès aux soins de santé mentale et de traitement des dépendances, aidons davantage de personnes à trouver un logement stable grâce au lancement du carrefour HART du Grand Sudbury, et veillons à ce que les patients reçoivent les soins appropriés au moment opportun. De concert avec 23 hôpitaux partenaires, nous renforçons également l'accès à l'imagerie diagnostique dans tout le Nord grâce à un système de demande centralisé.

En tant qu'hôpital régional servant plus de 557 000 personnes, Horizon Santé-Nord constitue une infrastructure essentielle pour nos communautés.

Plus d'un tiers de nos patients viennent de l'extérieur de Sudbury, dont la moitié des consultations en oncologie et 60 % des patients cardiaques, ce qui souligne notre rôle de pilier des soins spécialisés dans la région.

Nous remercions l'équipe HSN, nos partenaires communautaires, nos donateurs et la Fondation Horizon Santé-Nord. Votre engagement est le moteur des résultats que nous constatons aujourd'hui.

Malgré ces résultats, la demande ne cesse de croître. Nous prenons en charge une population vieillissante aux besoins plus complexes, et notre hôpital fonctionne au-delà de sa capacité. Ce n'est pas le niveau de service que nos patients méritent. En réponse à ces besoins, OCP Construction Supplies et la famille Cousineau a versé un don historique de 5 millions de dollars à la Fondation HSN; ce don est venu renforcer le soutien que nous accordons à la communauté.

POUR L'AVENIR, NOUS DEVONS CONTINUER À NOUS DÉVELOPPER.

Le Nord-Est de l'Ontario est bien placé pour contribuer à l'avenir économique de l'Ontario grâce à l'exploitation minière et aux minéraux essentiels. Un système de santé solide est essentiel à cette réussite, pour soutenir nos communautés, notre main-d'œuvre et nos industries. En augmentant notre capacité et en modernisant nos infrastructures, nous pouvons améliorer l'accès aux soins, renforcer les soins régionaux et garantir que les patients reçoivent les soins de haute qualité qu'ils méritent, près de chez eux.

Ensemble, nous construisons un système de santé plus solide pour répondre aux besoins. Ensemble, nous bâtissons un Nord plus sain.



DAVID MCNEIL
Président-directeur
général, HSN et IRHSN



DR PANKAJ BHATIA
Médecin-chef



TOM LAUGHREN
Président du conseil
d'administration d'HSN

À propos de nous

NOTRE MISSION

Fournir des soins exceptionnels, un enseignement transformateur et des recherches percutantes afin d'améliorer les résultats en santé pour toutes les personnes et communautés dans le Nord-Est de l'Ontario.

HSN est le carrefour régional principal de soins de santé dans le Nord-Est de l'Ontario, accueillant des patients de 23 hôpitaux de la région qui doivent recevoir des soins spécialisés. Dans notre rôle d'hôpital d'enseignement et de recherche pour la région, nous nous engageons à atteindre l'excellence dans les domaines des soins de santé, de l'éducation et de la recherche afin d'améliorer les résultats en santé pour les personnes de la région, tout en formant la prochaine génération de professionnels de la santé.

Nous offrons des services de santé complets en français et en anglais, en veillant à ce que les soins soient accessibles et qu'ils tiennent compte de la culture des patients et des familles, de la grossesse à la fin de vie, grâce aux programmes suivants :

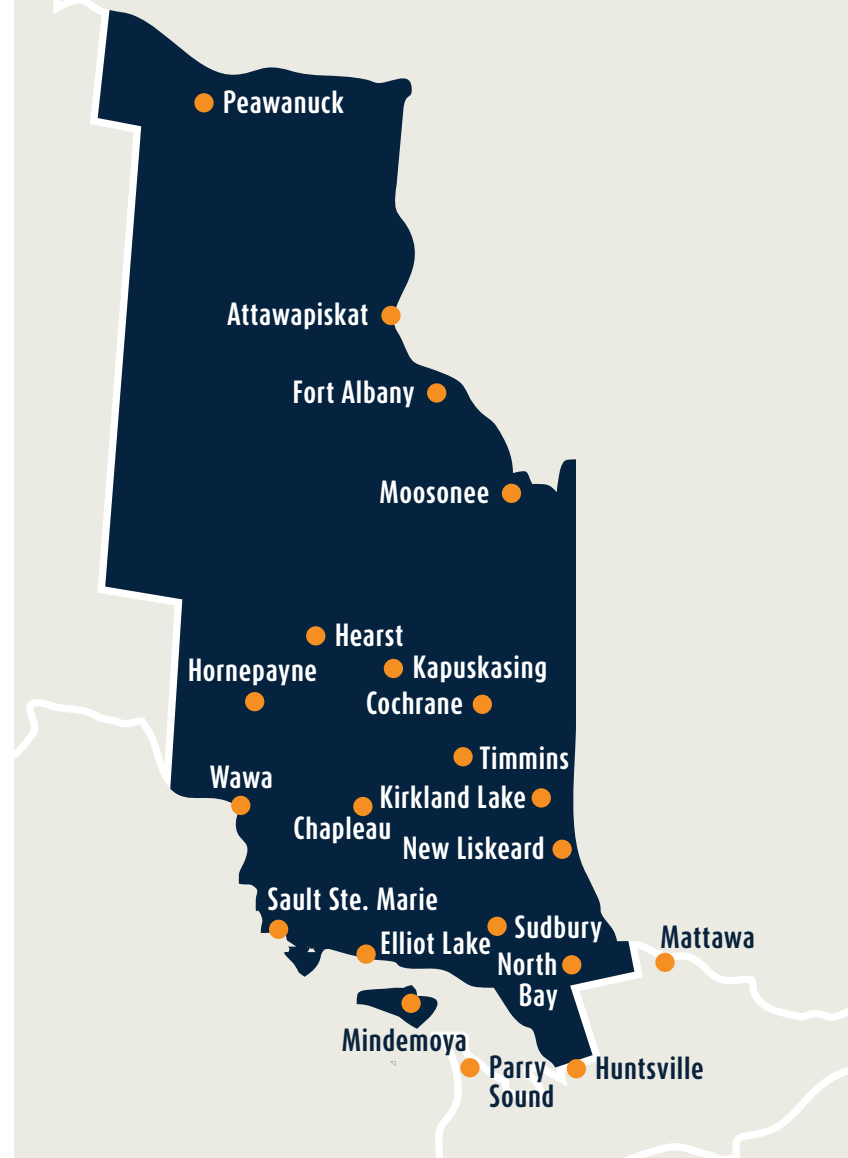
- Centre de cancérologie du Nord-Est Shirley et Jim Fielding
- Santé mentale et toxicomanie
- Centre gériatrique
- Santé cardiovasculaire
- Soins chirurgicaux spécialisés
- Centre de néphrologie
- Centre de pédiatrie
- Soins communautaires et réadaptation
- Soins critiques (y compris les soins critiques virtuels)
- Soins d'urgence
- Centre de traumatologie
- Soins palliatifs
- Santé des Autochtones
- Laboratoire

Notre vision

UN NORD PLUS SAIN.

Nos valeurs

RESPECT, COMPASSION, QUALITÉ, TRANSPARENCE, RESPONSABILISATION.



- Pharmacie
- Imagerie médicale
- Institut de recherches d'Horizon Santé-Nord
- Centre d'innovation et d'apprentissage Labelle
- Fondation Horizon Santé-Nord

HSN en chiffres



724 325

visites de patients



429

nombre de patients pour lequel HSN est construit



690

pic de patients admis
8 janvier 2026



603

moyenne quotidienne de patients admis



72 289

visites au Service des urgences



16 198

chirurgies



1 714

naissances



2 232

admissions en santé mentale



113 427

visites au Centre de cancérologie



226 804

imagerie diagnostique



14

emplacements
à Sudbury



17

emplacements dans
le Nord de l'Ontario



4 940

membres
du personnel



627

médecins



3 152

stages
d'apprentissage



580

bénévoles d'HSN



62 904

nombre total d'heures
bénévoles

Histoires de patients

L'ÉQUIPE DE CARDIOLOGIE D'HSN SAUVE DES PATIENTS DANS LE NORD-EST

Michael, un pompier retraité de North Bay, a toujours mené une vie active. Mais en raison d'un problème cardiaque génétique, il a été confronté à de graves problèmes. Depuis 2018, il a subi un triple pontage coronarien, s'est vu implanter un stimulateur cardiaque et a récemment célébré son premier anniversaire après avoir subi une implantation valvulaire aortique par cathéter (TAVI) à HSN pour traiter une sténose aortique. Cette affection réduit le flux sanguin du cœur et peut entraîner l'essoufflement, une douleur à la poitrine et, potentiellement la mort.

“ Je suis extrêmement reconnaissant envers le Dr Ravi, le Dr Shurrab et tous les membres de l'équipe de cardiologie d'HSN. Le fait d'obtenir ces soins près de chez soi change réellement la vie. Avant de subir une TAVI, j'étais essoufflé après avoir accompli des activités régulières. Maintenant je marche 2 à 3 heures par jour. L'exercice est essentiel pas simplement sur le plan physique, mais aussi sur le plan mental.”

La TAVI est une intervention peu invasive qui implante une nouvelle valve cardiaque par une petite incision dans l'aîne. HSN est fier d'être l'un des 10 seuls hôpitaux en Ontario à offrir cette intervention spécialisée.



IL CHANTE LES LOUANGES DE L'ÉQUIPE HSN

Travis Middlebrook, originaire de Parry Sound, a passé une semaine à l'hôpital pour se remettre d'une opération. Il a été tellement touché par les soins qu'il a reçus qu'il a écrit une chanson en l'honneur de son équipe soignante.

“ J'ai été très bien traité ici et ils ont été formidables avec moi” , a déclaré Travis.



PENNY EST DÉSORMAIS GUÉRIE DU CANCER APRÈS AVOIR REÇU SON DIAGNOSTIC EN 2023

“ J’ai subi une mammographie et, la semaine suivante, j’ai appris que j’étais au stade trois. Tout s’est passé si vite. On m’a demandé si j’allais quitter la ville pour me faire soigner, mais j’avais tout ce dont j’avais besoin ici même. Je pouvais rentrer chez moi tous les soirs, dormir dans mon propre lit et être entourée de ma famille. C’était important pour moi. Comme la TEP était disponible immédiatement, mon plan de radiothérapie a été modifié — cela m’a littéralement évité davantage de traitements. Cette technologie, cette rapidité — ça sauve des vies.”



L’HÉMOPHILIE N’ARRÊTE PAS EASTON

Easton a 9 ans et fait partie du programme d’hémophilie d’HSN. Pendant des générations, si l’on recevait un diagnostic d’hémophilie, il fallait suivre des règles strictes et éviter les sports de contact pour prévenir toute urgence médicale. Grâce aux nouveaux traitements proposés par HSN, les enfants peuvent continuer à vivre leur enfance

“ J’aime jouer au hockey, faire de la planche à roulette, de la trottinette et du vélo ordinaire et tout-terrain.”



Fournir des soins de qualité axés sur les personnes

Nous nous assurons que les patients et les familles sont au cœur de toutes nos activités et travaillons ensemble pour fournir des soins exceptionnels.



DES AVANCÉES DANS LES SOINS DE L'AVC POUR LE NORD-EST

Un modèle de soins de l'AVC (accidents vasculaires cérébraux) novateur à HSN change les choses

pour les patients du district de Sudbury qui ont subi un AVC, leur offrant un accès plus rapide aux soins et réduisant le nombre d'admissions à l'hôpital, ce qui permet d'atténuer la pression sur le système de santé déjà mis à rude épreuve.

Grâce au projet « flux de travail adaptatif en soins mobiles des accidents ischémiques transitoires (AIT) et des accidents vasculaires cérébraux (AVC) »



OUVERTURE DE LA PREMIÈRE CLINIQUE DE TRAITEMENT DE LA DRÉPANOCYTOSE

HSN a ouvert la première clinique d'hémoglobinopathie de la région offrant des soins spécialisés aux patients atteints de drépanocytose et de thalassémie — deux maladies du sang qui sont historiquement sous-estimées et non traitées, notamment chez les membres des communautés noires, caribéennes, du Moyen-Orient et de l'Asie du Sud. Déjà, les patients devaient se rendre à Toronto pour se faire traiter. Compte tenu de l'augmentation de l'immigration dans la région, la clinique s'attend à une hausse continue de la demande dans les années à venir.

“Nous sommes plus qu'une clinique : nous sommes un endroit sûr. Nous voulons que les patients sentent qu'on les croit, qu'on les respecte et qu'on les soutient.”

- Tammy Bourque, responsable clinique du Programme d'hémoglobinopathie d'HSN.

(MOTIVE), les patients ont directement accès à une équipe d'experts, quel que soit leur emplacement à l'hôpital. Celle-ci mène une évaluation initiale, effectue une planification coordonnée du traitement et favorise un accès amélioré aux services de réadaptation. Un AVC survient lorsque le sang cesse de circuler dans une partie du cerveau ou qu'un saignement s'y produit, entraînant la mort de cellules cérébrales. Grâce à ce travail essentiel, mené sur le terrain ici même à HSN par l'équipe de l'unité 5 Sud et les collaborateurs de l'IRHSN, nous contribuons à réduire le délai entre l'apparition des symptômes et la mise en place de soins vitaux.



LE PROGRAMME DE TRANSITION DE L'HÔPITAL À LA MAISON PERMET UN CONGÉ PRÉCOCE

Grâce à l'appui du ministère de la Santé, le Programme de transition de l'hôpital à la maison d'HSN aide à réduire les pressions exercées sur l'hôpital et à faire rentrer les patients chez eux plus rapidement. Ce programme offre des soins de transition intensifs et de courte durée, y compris un plan post-congé de 72 heures, une évaluation à la maison et des soins regroupés selon une formule de 8 ou 16 semaines, en fonction des besoins des patients.

“ Le Programme de transition de l'hôpital à la maison a changé la manière dont nous prévoyons la sortie et le rétablissement. Il offre une option appropriée sur le plan clinique aux patients qui n'ont plus besoin de soins actifs, mais ne sont pas prêts à se rétablir de manière autonome. En aidant les patients à faire la transition de l'hôpital à la maison avec des soutiens structurés et à durée limitée, nous réduisons les pressions exercées par les patients nécessitant un autre niveau de soins, améliorant l'accès aux lits pour patients hospitalisés et le flux de patients à l'hôpital.”

- Meghan Forestell, gestionnaire,
Accès et acheminement,
Programme de transition de l'hôpital à la maison



Maximiser le potentiel humain

Nous visons à créer un environnement où les personnes talentueuses et dévouées de l'équipe d'HSN peuvent s'épanouir et être reconnues.

RECONNAISSANCE NATIONALE EN TANT QUE MILIEU DE TRAVAIL SAIN

En novembre 2025, HSN a eu l'honneur d'obtenir la distinction « argent » décernée par Excellence Canada à l'issue d'une évaluation du milieu de travail sain comprenant un examen indépendant et des groupes de discussion. Cette distinction, accompagnée d'un rapport détaillé mettant en évidence nos points forts et nos axes d'amélioration, confirme notre engagement en faveur d'un milieu de travail sain et trace une voie claire vers l'obtention de la distinction « or ».

PRIORITÉ AU BIEN-ÊTRE

HSN dispose d'un réseau croissant de près de 40 champions et championnes du bien-être, occupant des postes de première ligne cliniques, non cliniques et de gestion, qui veillent à ce que chaque membre du personnel connaisse les ressources et les outils disponibles pour favoriser son bien-être et agissent en tant qu'ambassadeurs du bien-être dans leurs domaines respectifs au sein de l'organisme.

RECONNAISSANCE DU PERSONNEL ET EXCELLENCE

En 2025-2026, HSN a rassemblé son personnel à l'occasion de quatre événements de reconnaissance. Nous avons également honoré des moments marquants en remettant des épinglettes pour 5, 10, 15 et 20 ans de service, en organisant un banquet célébrant plus de 25 ans de dévouement et rendant hommage aux retraités, ainsi qu'en décernant nos prix « Excellence à l'œuvre », pour lesquels 13 personnes ont été nommées par leurs pairs pour leurs contributions exceptionnelles dans les domaines des soins aux patients, du leadership, du bien-être et de la philanthropie.



CROISSANCE DU TAUX DE RÉTENTION DU PERSONNEL

Au cours des trois dernières années, la rétention du personnel est passée de 83 % en 2023-2024 à 92 % à compter de février 2026; cette augmentation de 9 % est le fruit de notre investissement dans nos ressources humaines.

Du moment où de nouveaux membres de notre équipe franchissent nos portes, nous les aidons à créer des liens avec leurs collègues, à trouver des mentors et à s'intégrer afin qu'ils se sentent soutenus. À HSN, il s'agit non seulement de faire son travail, mais de bâtir une carrière, une communauté et une vie ici dans le Nord-Est de l'Ontario.



Renforcer l'équité grâce à la responsabilité sociale

Nous comblons les écarts en matière d'équité en santé en favorisant un environnement inclusif, exempt de racisme, de discrimination et de toute forme de préjugé.

RÉUSSITE CONTINUE DU PROJET SEARCH



Nous sommes fiers d'annoncer que la troisième cohorte a terminé le projet SEARCH d'HSN, marquant ainsi une autre étape importante de notre engagement de créer des possibilités d'emploi inclusives pour les personnes ayant une déficience intellectuelle, une incapacité physique ou un trouble de la communication.

de dix mois qui aident les participants à décrocher un emploi rémunéré. Ce programme de transition vers le marché du travail s'adresse aux élèves ayant une déficience intellectuelle, une incapacité physique ou un trouble de la communication qui souhaitent acquérir des compétences professionnelles essentielles et une expérience de travail concrète.



En partenariat avec la Marche des dix sous du Canada, le Rainbow District School Board et la Ville du Grand Sudbury, le projet SEARCH d'HSN offre des stages

CÉLÉBRATIONS DE LA FIERTÉ

Dans le cadre des célébrations de la Semaine de la Fierté organisées par HSN, des membres du personnel de nombreux services se sont réunis pour participer à une table ronde à la fois émouvante et instructive sur la création d'espaces de soins plus sûrs et plus inclusifs pour les personnes 2SLGBTQIA+. Cette discussion n'était pas seulement symbolique; elle reflétait directement la mission d'HSN, qui consiste à offrir des soins centrés sur le patient et la famille, inclusifs, empreints de compassion et respectueux des différences culturelles pour tous.



RENFORCER LES SOINS RESPECTUEUX DES CULTURES POUR LES ENFANTS ET LES FAMILLES AUTOCHTONES

HSN a signé un accord de protocole conjoint avec Kina Gbezhgomi Child and Family Services afin de renforcer la manière dont nous soutenons les enfants, les jeunes et les familles autochtones lorsqu'ils se rendent à l'hôpital pour y recevoir des soins. Ce protocole s'inscrit dans le cadre des efforts continus visant à renforcer les partenariats entre HSN et les organismes régionaux de services à l'enfance et à la famille, afin de s'assurer que les enfants et les familles autochtones reçoivent des soins respectueux, adaptés à leur culture et fondés sur la collaboration.

LANCEMENT OFFICIEL DU CARREFOUR HART

Le carrefour HART est le résultat d'une collaboration entre les partenaires communautaires, y compris la Ville du Grand Sudbury, HSN, le Centre de santé Shkagamik-Kwe, les Services de rétablissement Monarch, l'Association canadienne pour la santé mentale – Sudbury/Manitoulin et l'Initiative du Nord pour l'action sociale.

En accordant la priorité à la stabilité en matière de logement et à la coordination des soins, on s'attend à ce que le carrefour HART du Grand Sudbury réduise la dépendance des gens aux services des urgences, aux soins urgents, à la police et aux refuges pour que ces services puissent axer leurs efforts sur les besoins urgents tout en renforçant la sécurité et le bien-être de la communauté.



Atteindre l'excellence en soins de santé par l'éducation et la recherche

Nous créons un milieu de travail qui favorise des recherches innovantes et un enseignement par le soutien en vue d'améliorer les soins aux patients du Nord-Est de l'Ontario.

OBTENTION D'UN FINANCEMENT HISTORIQUE POUR LA RECHERCHE EN PRÉVENTION DU CANCER

En février 2026, Gustavo Ybazeta, Ph. D. a reçu 2 millions de dollars pour son projet de recherche CANCER-WISE. Son équipe de recherche est la seule du Nord de l'Ontario à bénéficier d'un financement dans le cadre de l'investissement national de 41 millions de dollars des IRSC dans la recherche sur la prévention du cancer. Grâce à l'échantillonnage des eaux usées, cette recherche fera le lien entre la santé environnementale, la biologie moléculaire et la surveillance de la santé publique afin de détecter des tendances et les signaux d'alerte précoces du cancer, dans le but ultime de réduire le fardeau des disparités en matière de soins contre le cancer dans les communautés de la région.



La recherche en santé mentale et en toxicomanie vise à améliorer les soins aux populations vulnérables

Le Dr David Marsh, titulaire de la chaire de recherche en santé mentale et en toxicomanie de la Fondation HSN, mène des recherches sur le traitement du trouble bipolaire et de la schizophrénie chez les personnes atteintes d'un trouble lié à l'usage d'opioïdes. Ce projet de trois ans, bénéficiant d'une subvention de 700 000 dollars accordée par les IRSC, compare les données de santé provinciales entre le nord et le sud de l'Ontario, ainsi qu'entre les régions urbaines et rurales, afin de mieux comprendre

l'efficacité des options thérapeutiques actuelles. Grâce à ces travaux, l'équipe HSN contribuera à l'amélioration des directives de pratique clinique et à la coordination des soins pour certaines des populations les plus complexes et les plus vulnérables de notre province.



L'ÉVÉNEMENT CATALYST PORTANT SUR LA RECHERCHE DONNE LA PAROLE AUX PATIENTS

La deuxième édition annuelle de l'événement Catalyst, organisée en novembre 2025 à la Caverne Vale de Science Nord, a connu une augmentation de la participation des organismes partenaires, de l'engagement communautaire et de la couverture médiatique. Les témoignages des patients et l'impact régional des projets de recherche présentés ont laissé leur marque. La présentation donnée par l'urologue Dr Hossein Saadat et sa patiente Ginette Brabant a souligné l'importance de réduire les obstacles à l'accès aux soins à proximité du domicile, ainsi que le rôle essentiel de la recherche non seulement pour prolonger la vie, mais aussi pour améliorer la qualité de vie des patients d'HSN.



Présentation générale pour l'événement Catalyst et présentation du Dr Saadat



Renforcer la durabilité organisationnelle

HSN renforce son leadership en matière de durabilité environnementale grâce à des résultats mesurables et à des innovations concrètes. En réduisant sa consommation d'énergie de plus de 5 % d'une année à l'autre, HSN s'est vu attribuer une place au sein du prestigieux « Club des 5 % », le Centre de santé du lac Ramsey et le Centre de soins ambulatoires de Sudbury figurant parmi les six seuls hôpitaux de la province à avoir obtenu cette distinction.

Cette étape importante reflète une approche délibérée à l'échelle du système visant à réduire la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre grâce à des initiatives telles que la modernisation de l'éclairage, l'amélioration de l'isolation, les audits énergétiques et une utilisation plus intelligente des systèmes de chauffage et de ventilation. S'appuyant sur son plan d'économie d'énergie, HSN continue de reconnaître le lien direct entre l'environnement et la santé publique.

Parallèlement, les équipes de première ligne font progresser la durabilité au quotidien. La nouvelle

initiative « Apportez votre propre sac » au sein de l'Unité d'endoscopie et de chirurgies mineures s'attaque aux plastiques à usage unique en encourageant les patients à apporter des sacs réutilisables, ce qui permet d'éviter l'utilisation de plus de 34 000 sacs en plastique par an, soit l'équivalent des émissions générées par un trajet de plus de 25 000 km en voiture.

Ensemble, ces efforts soulignent la manière dont HSN intègre la durabilité à tous les niveaux, à la fois dans ses infrastructures et ses soins aux patients, pour ainsi contribuer grandement à la protection de l'environnement tout en soutenant la santé des habitants du Nord.



Fondation à l'œuvre



LA FAMILLE COUSINEAU ET OCP CONSTRUCTION SUPPLIES FONT UN DON DE 5 MILLIONS DE DOLLARS

HSN et la Fondation HSN sont fiers d'annoncer un don transformationnel de 5 millions de dollars d'OCP Construction Supplies et de la famille Cousineau pour appuyer l'élargissement des services pédiatriques dans le Nord-Est de l'Ontario.

Pour souligner cette générosité extraordinaire, l'unité de pédiatrie d'HSN a été renommée « Pédiatrie Famille Cousineau ». Ce don marque une étape importante dans le plan d'HSN visant à étendre et à moderniser les soins prodigués aux enfants et aux familles du Nord.

LA NOUVELLE SALLE DE SIMULATION PAR TOMODENSITOMÉTRIE EST PLEINEMENT OPÉRATIONNELLE GRÂCE AU SOUTIEN DES DONATEURS

Le Centre de cancérologie du Nord-Est Shirley et Jim Fielding célèbre l'achèvement des travaux de rénovation de la salle de simulation par tomodensitométrie, rendus possibles uniquement grâce au financement des donateurs.

Bien que Santé Ontario–Action Cancer Ontario finance le simulateur de tomodensitométrie lui-même, cela ne couvre pas les travaux de rénovation importants nécessaires pour accueillir cette technologie de pointe. Le soutien des donateurs a permis de réaliser des améliorations essentielles au niveau des systèmes électriques, de l'éclairage, de l'infrastructure de refroidissement, des revêtements de sol, des armoires et de la ventilation.

Ces rénovations étant terminées, HSN a installé avec succès le nouveau simulateur de tomodensitométrie, un élément essentiel de la planification de la radiothérapie pour plus de 2 000 patients par an provenant de tout le Nord-Est de l'Ontario. Ce système de pointe offre une imagerie plus claire, plus rapide et plus précise, aidant notre équipe de radio-oncologie à administrer les traitements avec une plus grande précision et un confort accru pour les patients.



LA FDC FOUNDATION SOUTIEN L'EXCELLENCE CHIRURGICALE DANS LE NORD-EST

La Fondation HSN a reçu un don de 1,041 million de dollars de la FDC Foundation qui servira à moderniser le Service de retraitement des dispositifs médicaux (SRDM) de l'hôpital, un service d'importance vitale à qui il revient de nettoyer, stériliser et préparer les instruments chirurgicaux utilisés dans les salles d'opération de l'hôpital.

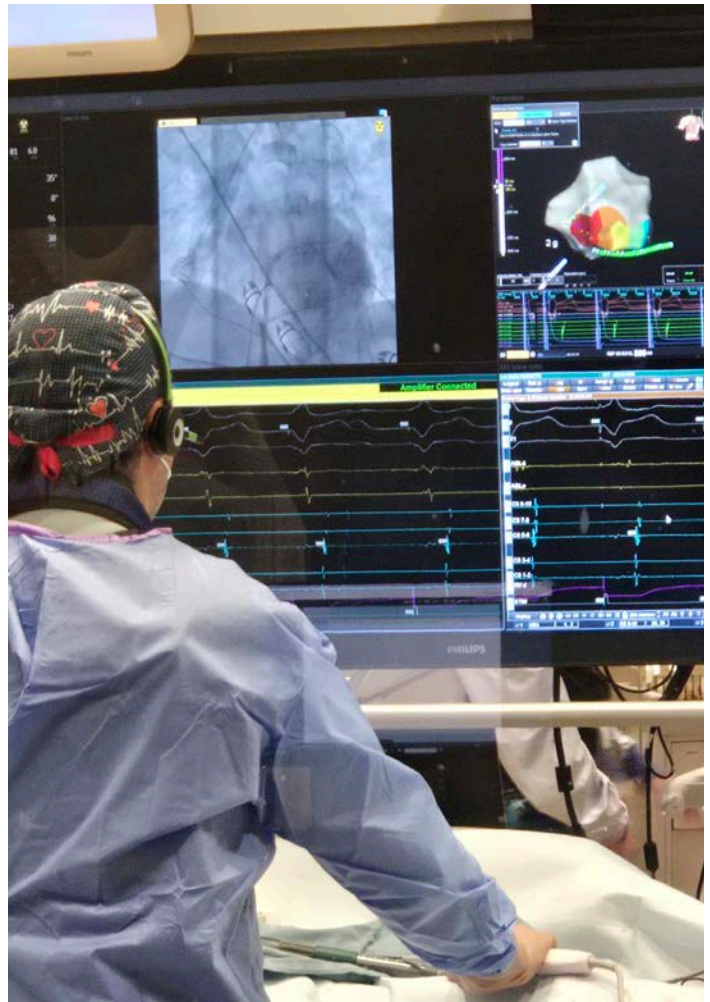
Le don a permis d'acheter un nouveau laveur de chariots de grande capacité et un stérilisateur à basse température, modernisant le flux de travail, réduisant le travail manuel et garantissant que les instruments chirurgicaux sont traités selon les normes de sécurité les plus élevées. Grâce à ces améliorations, les équipes chirurgicales pourront se concentrer sur les soins aux patients tout en respectant les délais prescrits dans les salles d'opération, améliorant au bout du compte la capacité chirurgicale et la sécurité des patients.



RÉDUIRE LES DÉPLACEMENTS DES PATIENTS CARDIAQUES

Pendant des années, les patients souffrant d'arythmies cardiaques graves ont dû faire face à d'importants obstacles pour accéder aux soins. Les longues distances à parcourir, les conditions de conduite en hiver, le temps passé loin de la famille et du travail, ainsi que le poids financier de ces déplacements répétés rendaient encore plus difficile un diagnostic déjà stressant.

Jusqu'à récemment, même si nous disposions d'électrophysiologistes hautement qualifiés à HSN, nous n'avions pas le matériel spécialisé ni le temps nécessaire pour réaliser des ablations cardiaques sur place. Grâce au soutien de la Fondation Marcel et Frances Labelle, HSN est désormais en mesure de fournir des soins d'électrophysiologie vitaux à proximité du domicile des patients, devenant ainsi le premier centre du Nord-Est de l'Ontario à proposer l'ablation par électrophysiologie (EP). Ce don généreux a permis de financer l'équipement d'EP indispensable, de soutenir les rénovations essentielles et d'investir dans la formation nécessaire au lancement en toute sécurité de ce service.



OUVERTURE DE NOUVEAUX LITS DE SOINS INTENSIFS EN PÉDIATRIE

Le programme Enfants NEO et Familles d'HSN a franchi une étape importante dans l'élargissement de ses services pédiatriques en inaugurant officiellement deux nouveaux lits de soins intensifs de niveau 2 en pédiatrie avec l'appui de la Fondation Horizon Santé-Nord. Grâce à la générosité des donateurs, ces lits comblent le fossé entre les soins pédiatriques standard et une unité de soins intensifs complète, en offrant une surveillance accrue et des soins infirmiers spécialisés aux jeunes patients nécessitant une observation plus étroite. Pour les familles de l'ensemble du Nord, cela signifie moins de transferts vers des hôpitaux du sud de l'Ontario et la possibilité de rester ensemble pendant certains des moments les plus difficiles de leur vie.





2025-2026

DONNÉES FINANCIÈRES

Horizon Santé–Nord

ÉTAT DES RÉSULTATS

Exercice terminé le 31 mars 2026, avec informations comparatives pour 2025 (En milliers de dollars)

	2026	2025
REVENUS :		
Réseau local d'intégration des services de santé du Nord-Est et ministère de la Santé	495 792 \$	457 694 \$
Action Cancer Ontario	110 088	103 820
Programmes spécifiquement financés	64 724	59 288
Services aux patients	47 080	44 360
Autres	71 860	67 687
Amortissement - apports reportés afférents à l'équipement	3 787	3 120
	793 331	735 969
DÉPENSES :		
Salaires	316 953 \$	310 890 \$
Avantages sociaux	101 011	95 024
Rémunération du personnel médical	43 164	40 108
Fournitures et autres	105 140	102 205
Intérêts sur la dette à long terme	2 622	2 969
Médicales et chirurgicales	53 127	48 653
Produits pharmaceutiques	77 847	73 086
Programmes spécifiquement financés	64 895	59 271
Amortissement - équipement	20 502	14 994
	785 261	747 200
Excès (insuffisance) des revenus sur les dépenses avant l'élément sous-noté	8 070	(11 231)
Financement de la pandémie du ministère de la Santé	–	1 310
Excès (insuffisance) des revenus sur les dépenses provenant des opérations de l'Hôpital	8 070	(9 921)
Amortissement - bâtiments	(12 862)	(13 004)
Amortissement - apports reportés afférents aux bâtiments	10 890	11 622
Excès (insuffisance) des revenus sur les dépenses	6 098 \$	(11 303) \$

ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE

Au 31 mars 2026, avec informations comparatives pour 2025 (En milliers de dollars)

ACTIF			
Actif à court terme :			
Encaisse	99 000	\$	61 181 \$
Comptes à recevoir (note 2)	58 778		64 293
Stocks	10 578		10 592
Dépenses payées d'avance	13 405		13 881
	181 761		149 947
Accords de change de taux d'intérêt (note 9)	348		—
Immobilisations (note 3)	399 445		409 015
	581 554	\$	558 962 \$
PASSIF ET NET INSUFFISANCE			
Passif à court terme :			
Comptes à payer et frais courus (note 5)	215 126	\$	208 380 \$
Versements sur obligations à long terme échéant au cours du prochain exercice (note 9)	5 761		4 000
	220 887		212 380
Obligations liées à la mise hors service d'immobilisations (note 6)	8 252	\$	7 920 \$
Apports reportés	285		331
Apports reportés afférents aux immobilisations (note 7)	261 746		264 116
Avantages sociaux futurs (note 8)	35 252		34 371
Obligations à long terme (note 9)	66 766		57 924
Accords de change de taux d'intérêt (note 9)	—		877
	593 188		577 919
Net insuffisance	(11 982)		(18 080)
Gains (pertes) de réévaluation cumulés	348		(877)
	581 554	\$	558 962 \$

Leaders d'HSN

CONSEIL D'ADMINISTRATION

Avril 2026

Tom Laughren

Président

Chantal Makela

Vice-présidente

Michel Paulin

Trésorier

David McNeil

Président-directeur général

Dr Pankaj Bhatia

Médecin-chef

Dre Grace Ma

Présidente du personnel médical

Lisa Smith

Chef de direction des soins infirmiers

Dr Elendu Okoronkwo

Vice-président du personnel médical

Marc Despatie

Tammy Eger

Francesca Grosso

Christophe Leduc

Miriam McDonald

Louise Paquette

Stéphan Plante

Pamela Williamson, Ph. D.

ÉQUIPE DES CADRES SUPÉRIEURS

David McNeil

Président-directeur général

Dr Pankaj Bhatia

Médecin-chef

Jessica Diplock

Vice-présidente, Personnes et Culture

Mark Hartman

Vice-président par intérim,
Infrastructure et Réaménagement

Anthony Keating

Président-directeur général,
Fondation HSN

Debbie McQuarrie

Agente en chef des finances par intérim

Daniel Molke

Vice-président, Santé mentale
et toxicomanie, Enfants NEO, Santé
des femmes et Responsabilité sociale

Dr Rob Ohle

Vice-président, Optimisation
de l'enseignement et de la recherche

Lisa Smith

Vice-présidente, Médecine et chef
de direction des soins infirmiers

Stephanie Winn

Vice-présidente, Services chirurgicaux
et cliniques

COMITÉ MÉDICAL CONSULTATIF

- **Dr Pankaj Bhatia**
- **Dre Joanne Madden**
- **Dr Bhanu Nalla**
- **Dr Mohammed Shurrab**
- **Dre Dominique Ansell**
- **Dr Stephen Morris**
- **Dre Chantal Corbeil**
- **Dr Thomas Crichton**
- **Dre Rebecca McClure**
- **Dre Heidi Schmidt**
- **Dre Anas Hussam Eddin**
- **Dre Lacey Pitre**
- **Dre Angelita Sanchez**
- **Dre Michèle Brûlé**
- **Dr Ryan DeMarchi**
- **Dr Matthew Cavanagh**
- **Dre Grace Ma**
- **Dr Ravi Singh**

ENSEMBLE, NOUS CONSTRUISONS UN SYSTÈME DE SANTÉ
PLUS SOLIDE POUR RÉPONDRE AUX BESOINS.

ENSEMBLE, NOUS BÂTISSONS UN NORD PLUS SAIN.

Fondation



HSN

Fondation

Contribuez à transformer les soins de santé
dans le Nord-Est de l'Ontario. Votre don peut changer le
cours des choses. Rendez-vous sur
hsnfoundation.com/donate



ENSEMBLE
POUR VOUS